勐海县卫生和计划生育局2017年度

公务员考核工作总结

 为加强2017年度考核，激励督促干职工提高工作效率和整体素质,根据《关于做好2017年度勐海县非领导成员公务员和事业单位人员年度考核及2018年公务员平时考核工作的通知》（海组通﹝[2018﹞2号）文件相关规定和要求，结合我局实际情况，严密组织，规范程序，严格考核，讲究实效，认真扎实地做好了今年的考核工作。现总结如下:

 一、基本情况

 2017年底，共有编制25名，其中（行政编制16名，事业编制7名，工勤编制2名）。实有人数24名。根据海组通﹝2018﹞2号文件相关规定和要求，申报优秀等次比例为15%。优秀公务员名额3名。考核结果为优秀3名，称职17名，合格4名。

 二、领导重视，制度健全

 局党委领导重年度视考核工作，成立了考核委员会，由党委书记.局长桂丹丹同志任组长，许昊副局长、二说副局长任副组长，各股室股长、负责人为成员的考核领导小组。结合我局实际情况，制定了2017年机关事业单位工作人员考核实施办法，将岗位职责、工作目标任务细化到各科室每个在职在岗干职工，做到了考核工作有组织机构，有领导分管，有专人抓落实。

 三、程序到位，考核规范

 考核工作注重平时考核与年度考核相结合，以确保考核的公正、客观、准确。一是个人总结。填写年度考核表，对照德、能、勤、绩、廉五个方面进行回顾总结，重点考核工作实绩。二是实施述职制。参加考核的人员公开进行述职，每位工作人员认真回顾总结自己整年来所取得的成绩、工作亮点、特色，查找差距和问题，明确今后工作的努力方向。

 三、综合评价，民主测评。

 测评前单位考核领导小组强调了纪律和要求，测评时必须客观、公正、负责，接着由干职工分别给每个同志按照德、能、勤、绩、廉五个方面进行民主测评打分，然后由单位考核小组把关，确定考核等次。最后反馈结果，并将评先评优情况进行了公示。

 四、严格把关，讲究实效

在考核工作中，认真做到了严格按照文件要求，不走过场，严格把关，扎实进取，树典型，促后进。

通过考核，进一步加强了以制度管人的约束机制，增强了干职工的工作责任感和危机感。激发了工作人员拼搏进取、与时俱进、奋发向上的热情，真正起到了激励先进、鞭策后进、促进工作的作用，有利于提高工作人员的工作效率和干职工队伍整体素质。

 勐海县卫生局卫生和计划生育局

 2018年1月19日