



# 勐海县人力资源和社会保障局优化营商环境 环境十四条措施

为认真贯彻落实《优化营商环境条例》《云南省优化营商环境办法》《西双版纳州人力资源和社会保障局优化营商环境十四条措施》，推动人社系统优化营商环境工作任务项目化、项目清单化、清单具体化，结合我局实际，制定如下措施。

## 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“三个示范县”建设，深化“放管服”改革，推进“办事不求人、审批不见面、最多跑一次”总体目标的实现，聚焦市场主体关切，优化流程再造，服务就业创业，稳定企业岗位，加强事中事后监管，构建和谐稳定劳动关系，巩固既有优势，补齐短板弱项，力争10月底前基本完成工作任务，年底前实现重大突破。

## 二、工作目标和措施

### （一）强化劳动力市场监管

**1.实施全方位公共就业服务。**坚持把稳就业、保就业放在优先位置，积极落实稳就业保就业政策措施，有效助推更高质量就业。全面实施提升就业服务质量工程，举办“10+N”系列就业服务专项活动，建好“实体+网络”的人力资源市场，开展多层次专场招聘活动和线上招聘活动。推动就业服务一窗受理、一网

通办，不断优化服务流程，积极推动业务下沉，方便群众线下就近申请办理。2022年实现城镇新增就业0.255万人以上，失业人员再就业0.12万人以上，就业困难人员就业0.095万人以上。

责任单位：勐海县劳动就业服务中心

完成时限：2022年12月

**2.简化应届高校毕业生就业手续。**做好离校未就业高校毕业生实名制动态管理，深入开展“云岭大学生就业护航”行动，认真落实至少1次的职业介绍指导，并为其提供3次岗位推介、1次职业培训机会、1次就业见习机会的“4个100%”的要求。充分利用“就业在线”、“就业彩云南”、云南启航就业服务平台、“西双版纳就业”“勐海县人力资源和社会保障局”微信公众号等求职招聘平台，不断提升求职招聘服务效能实现高校毕业生求职招聘服务事项网上办、指尖办。

责任单位：勐海县劳动就业服务中心

完成时限：2022年12月

**3.大力实施职业技能提升行动。**开展职业技能提升质量年活动，支持企业自主开展技能等级认定，广泛开展新职业新业态新模式从业人员技能培训，全年开展职业技能培训0.3万人次以上。根据各类城乡劳动群体需求，充分发挥职业（技工）院校、企业和认定培训机构作用，针对企业职工、失业人员、大中专学生、农村转移劳动者等重点群体开展“线上+线下”职业技能培训，

确保全年开展农村劳动力各类培训 2 万人次以上。

责任单位：勐海县劳动就业服务中心

完成时限：2022 年 12 月

**4.规范新业态劳动用工。**贯彻落实省、州、县关于新业态从业人员劳动权益保障的有关政策，规范新业态劳动用工管理，保障新业态从业人员合法权益，为新业态用工提供招聘求职服务。

责任单位：调解仲裁与劳动监察办公室、勐海县劳动就业服务中心

完成时限：长期坚持

**5.做好企业工资收入分配指导。**积极开展企业薪酬调查工作，适时审慎发布人力资源市场工资价位和人工成本信息。落实全省最低工资标准和企业工资指导线。优化企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批流程，利用政务网站、微信公众号等媒体平台开展宣传引导，发布办事指南，推行审批标准化，将审批办理时限压缩至 5 个工作日以内。

责任单位：调解仲裁与劳动监察办公室 政策法规与政务信息股（行政审批股）

完成时限：2022 年 6 月

**6.构建和谐劳动关系。**按照《西双版纳州劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划实施方案》，加强企业和职工协调劳动关系能力建设、政府调整劳动关系能力建设、社会组织参与协

调劳动关系能力建设进一步做好劳动关系风险防范和矛盾化解，构建和谐劳动关系，确保全县劳动关系和谐稳定。完善劳动争议多元化解工作机制，加强争议源头预防，强化多元化解，提升劳动人事争议调解仲裁工作效能。

责任单位：调解仲裁与劳动监察办公室

完成时限：长期坚持

**7.精细化劳动保障监察。**积极开展《保障农民工工资支付条例》宣传，督促用人单位贯彻落实支付条例，引导其规范用工行为、依法保障职工劳动权益。开展“无欠薪”企业创建活动，加大扶持力度，对信用记录良好的企业实行农民工工资保证金差异化缴存。充分运用信息化手段，强化农民工工资拖欠问题的源头治理，推进监管工作统一化、规范化、精细化，推进预防化解和精准监察。

责任单位：调解仲裁与劳动监察办公室

完成时限：长期坚持

## （二）提升人才服务水平

**8.加强高层次人才服务体系建设。**围绕地方产业发展，拓宽柔性引进高层次人才专家工作站，积极引进产业急需人才；支持柔性引进高层次人才服务“三个示范县”发展，精准打造引才聚才活动，及时收集各行业领域的人才需求及专家服务活动需求，做好需求征集季度申报工作，充分利用交流对接平台，开展人才

服务活动。建立重点企业人才需求定期摸排、宣传推介机制，常态化、小规模开展人才项目对接活动。

责任单位：人才管理股

完成时限：长期坚持

**9.做好人才培养服务。**加强事业单位人才队伍建设，积极配合县委组织部、事业单位主管部门组织实施好人才招引工作。激发市场化人才服务活动，建设有特色活力的人力资源服务机构，加强人力资源服务行业从业人员和领军人才培养。

责任单位：事业单位人事管理股 人才管理股 政策法规与政务信息股（行政审批股）

完成时限：2022年12月

**10.深化专业技术人员职称制度改革。**贯彻落实国家、省关于进一步做好民营企业职称工作的政策措施，进一步畅通民营企业专业技术人才职称评审通道，完善民营企业专业技术人员职称评审工作机制，规范申报评审工作程序，优化职称评审服务，确保民营企业专业技术人才公平参与职称评审。

责任单位：人才管理股

完成时限：长期坚持

**11.加快培养医疗和教育人才。**进一步加强医疗和教育急需紧缺人才考核招聘工作。结合医疗和教育行业实际，优化事业单位招聘岗位条件设置。深化教育卫生行业职称制度改革，破除“唯

学历、唯资历、唯论文、唯奖项”等倾向，改进职称评审管理服务。充分发挥行业主管部门的主体作用，有针对性地开展专业技术人员继续教育培训，提升教育卫生专业技术人员能力素质。

责任单位：事业单位人事管理股、人才管理股

完成时限：2022年12月

### （三）提高涉企服务效能

**12.优化开办企业业务流程。**积极配合市场监管部门做好开办企业社保登记工作，实现新开办企业社保参保登记当天受理、即时办结。配合做好企业开办一表填报，“一窗通”平台同步采集、实时共享数据信息，确保开办企业社保登记网上可办，提升企业开办便利度。

责任单位：勐海县养老保险基金管理中心

完成时限：2022年12月

**13.继续落实降费减负政策。**严格落实国家和省降费减负有关政策，采取传统媒体与新媒体相结合，突出政策宣传针对性和实效性，开展针对性政策宣传辅导。加强与相关部门的协作配合，落实好疫情期间相关解困政策，及时发布有关信息，使企业及时享受政策扶持助力企业发展。

责任单位：勐海县劳动就业服务中心、勐海县养老保险基金管理中心

完成时限：2022年12月

**14.提高工伤保险经办效率。**不断推进“工伤认定、劳动能力鉴定”提速办理行动，努力打造环节最少、路径最短、要件最精的业务流程，健全工伤认定申请快速认定机制。推广应用工伤医疗费联网结算，切实减轻企业和工伤职工垫付医疗费用负担，为工伤职工就医治疗提供“一站式”快捷服务。

责任单位：勐海县养老保险基金管理中心、调解仲裁与劳动监察办公室

完成时限：2022年12月

### **三、工作要求**

（一）加强组织领导，完善工作机制。成立主要领导为组长，分管副局长为副组长，相关股（室）、中心负责人为成员的优化营商环境工作领导小组（名单见附件），统筹推动全局优化营商环境工作“一盘棋”谋划、一体化开展。各股（室）、中心要切实提高政治站位相互协作完善工作机制，改进机关作风、加强机关效能建设，确保各项优化营商环境工作任务落实。

（二）抗牢工作责任，强化工作落实。各责任股（室）、中心要根据中央和省、州、县要求，完善优化营商环境工作重点任务台账，明确任务清单、工作流程、责任单位和完成时限。要主动扛责任、领任务、提效能、抓落实，积极做好优化营商环境相关工作。

（三）注重督促指导，做好跟踪问效。局优化营商环境工作



领导小组要加强对各单位优化营商环境工作完成情况的督促指导将工作完成情况作为干部评先评优的重要依据。结合“局长走流程”和政务服务体验等活动，及时指出各单位在优化营商环境工作中存在的问题，并督促问题的整改，切实提升优化营商环境工作的实效。

---

勐海县人力资源和社会保障局办公室

2022年6月24日印发

---